



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 августа 2026 года

№ 310

с. Сюмси

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 25 сентября 2025 года № 487 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» **Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Сюмсинского района (муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Сюмсинская детская школа искусств, муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Кильмезская детская школа искусств») (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 25 сентября 2025 года № 487 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района» (далее – постановление), следующие изменения:

1) пункт 2.10 Положения изложить в следующей редакции:

«2.10. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям образовательных учреждений дополнительного образования с учетом результатов деятельности учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, индивидуальных показателей работы руководителей, характеризующих исполнение ими должностных обязанностей:

№ п/п	Критерии	Размер выплат (%)	Максимальное количество баллов	Самостоятельная оценка (балл)	Оценка экспертной комиссии (балл)
1.	Выполнение муниципального задания. Количество обучающихся и выпускников в образовательном учреждении, сохранность контингента	10	10		
2.	Непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ. Своевременное освоение межбюджетных трансфертов из бюджета УР. Развитие проектно-программной деятельности	10	10		
3.	Развитие проектно-программной деятельности: - разработка и реализация социально-культурных проектов, направленных на привлечение дополнительных финансовых средств в учреждение	10	10		
4.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты персональных данных, предписаний надзорных органов	10	10		
5.	Своевременная разработка внутренних нормативных правовых актов, обновление и размещение изменений на официальных страницах сайтов	10	10		
6.	Непосредственное участие в мероприятиях республиканского, межрегионального, всероссийского уровней и получение призовых мест	10	10		
7.	Руководитель: - прохождение курсов или программ повышения квалификации; - участие в республиканских семинарах, совещаниях	10	10		
8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5	5		

9.	Отсутствие случаев несвоевременного, неэффективного использования бюджетных и внебюджетных средств	5	5		
10.	Отсутствие замечаний (служебных записок) к деятельности образовательных учреждений со стороны других юридических лиц Управления культуры, Управления образования	5	5		
11.	Подготовка образовательных учреждений к новому учебному году, работа по привлечению средств на материально-техническое оснащение	5	5		
12.	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации 2) Процент событий, размещенных на ПРО.Культура.РФ от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанные на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) 3) Рост объема продаж по Программе, в процентах от предыдущего отчетного периода 4) Рост объема реализации билетов по Программе, в процентах от предыдущего отчетного периода	10	10		
	Итого	100	100		

».

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района (муниципальное бюджетное учреждение культуры Сюмсинского района «Районный Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры Сюмсинского района «Централизованная библиотечная система») (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» от 25 сентября 2025 года № 487 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Сюмсинского района» (далее – постановление), следующие изменения:

1) пункт 5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения культуры, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюрсинский район Удмуртской Республики» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада.

Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя учреждения культуры для установления ежемесячной надбавки руководителю учреждения культуры за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в следующем размере:

№ п/п	Критерии	Размер выплат в %	Максимальное количество баллов	Само-оценка (балл)	Оценка экспертной комиссии (балл)
1.	Выполнение муниципального задания	10	10		
2.	Непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ. Своевременное освоение межбюджетных трансфертов из бюджета Удмуртской Республики	10	10		
3.	Развитие проектно-программной деятельности: - разработка и реализация социально-культурных проектов, направленных на привлечение дополнительных финансовых средств в учреждение	10	10		
4.	Отсутствие предписаний по исполнению законодательства в области защиты персональных данных	10	10		
5.	Своевременное обновление и внесение изменений на официальных страницах сайтов. Размещение нормативно-правовой документации	10	10		
6.	Непосредственное участие в мероприятиях республиканского, межрегионального, всероссийского уровней и получение призовых мест	10	10		
7.	Руководитель: - Прохождение курсов или программ повышения квалификации; - Участие в республиканских семинарах, совещаниях	10	10		
8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5	5		

9.	Отсутствие случаев несвоевременного, неэффективного использования бюджетных и внебюджетных средств	5	5		
10	Своевременная разработка внутренних нормативно-правовых актов	5	5		
11.	Работа по привлечению средств на материально-техническое оснащение	5	5		
12.	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации) 2) Процент событий, размещенных на ПРО. Культура.РФ от общего количества от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанные на целевую аудиторию (14-22 года) 3) Рост объема продаж по Программе, в процентах от предыдущего отчетного периода 4) Рост объема реализации билетов по Программе, в процентах от предыдущего периода	10	10		
	Итого	100	100		

».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сюмсинский район Удмуртской Республики» Овечкину Э.А.

Глава Сюмсинского района



П.П. Кудрявцев

